

Vertrag StudiumPLUS Ausbildung

Zwischen der Firma

(im Folgenden Unternehmen genannt)

und der/dem Studierenden im Modell StudiumPLUS Ausbildung

Frau ☐ Herrn ☐

Name: _____

Vorname: _____

Geb. am: _____ in: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

(im Folgenden Teilnehmer/in genannt)

wird folgender Vertrag geschlossen zum:

Bachelor of Engineering (B. Eng.) (mit dem Schwerpunkt):

- ☐ Bauingenieurwesen
- ☐ Baumanagement und Baubetrieb
- ☐ Elektro- und Informationstechnik
 - ☐ Automatisierungstechnik
 - ☐ Energietechnik und Erneuerbare Energien
 - ☐ Informationstechnik
- ☐ Electrical Engineering and Information Technology (englisch)
- ☐ Fahrzeugtechnologie
- ☐ Maschinenbau
- ☐ Mechatronik

Bachelor of Science (B. Sc.) (mit dem Schwerpunkt):

- ☐ Betriebswirtschaftslehre
 - ☐ Digital Business Management
 - ☐ Financial Management
 - ☐ International Management
 - ☐ Innovation und Entrepreneurship
 - ☐ Nachhaltigkeitsmanagement
- ☐ Wirtschaftsingenieurwesen
 - ☐ Digitalisierung
 - ☐ Intelligente Produktionssysteme
 - ☐ Nachhaltiges Energiemanagement
 - ☐ Innovation und Technologie-Entrepreneurship

- ☐ Produktionsmanagement
- ☐ Financial Management
- ☐ Data Science
- ☐ Informatik
- ☐ Wirtschaftsinformatik

☐ _____

und zum Ausbildungsberuf:

- ☐ Bauzeichner/in
- ☐ Beton- und Stahlbetonbauer/in
- ☐ Maurer/in
- ☐ Straßenbauer/in
- ☐ Struckateur/in
- ☐ Maurer/in
- ☐ Elektroniker/in Automatisierungstechnik
- ☐ Elektroniker/in Betriebstechnik
- ☐ Elektroniker/in Geräte und Systeme
- ☐ Fahrzeugmechatroniker/in
- ☐ Industriemechaniker/in
- ☐ Mechatroniker/in
- ☐ Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung
- ☐ Fachinformatiker/in Systemintegration
- ☐ Mathematisch-technischer Softwareentwickler/in
- ☐ Industriekaufmann/-frau

☐ _____

Parallel zu diesem Vertrag wird ein Berufsausbildungsvertrag geschlossen, welcher der Industrie- und Handelskammer bzw. Handwerkskammer zur Eintragung eingereicht wird.

1. GEGENSTAND DES VERTRAGES

Im Rahmen von StudiumPLUS Ausbildung absolviert der/die Teilnehmer/in an der Hochschule Karlsruhe und in dem ausbildenden Unternehmen ein wissenschaftliches Studium zum Bachelor of Engineering bzw. Bachelor of Science und zugleich im Unternehmen eine berufspraktische Ausbildung im oben genannten Ausbildungsberuf. Gegenstand dieses Vertrages ist das Studium und die Teile der berufspraktischen Ausbildung während der Praxisphasen des Studiums.

2. VERTRAGSDAUER

- 2.1. Das Vertragsverhältnis beginnt am _____ und endet bei Einhaltung der Regelstudienzeit von 9 Semestern am _____. Die Dauer umfasst die betriebliche Ausbildung, die Studienphasen und die betriebliche Praxisphase bis zum Studienende. Besteht der/die Teilnehmer/in die Bachelorprüfung vor dem _____, so endet das Vertragsverhältnis mit Bestehen der Bachelorprüfung.
- 2.2. Im Falle einer Nichtzulassung zum Studium an der Hochschule – insbesondere bei Nichterreichen des „Numerus clausus“ – endet das Vertragsverhältnis und die vereinbarte kombinierte Ausbildung wird in ein normales Berufsausbildungsverhältnis im Ausbildungsberuf umgewandelt und fortgesetzt.
- 2.3. Stellt die Hochschule vor dem in Ziffer 2.1. vereinbarten Vertragsende den Verlust des Prüfungsanspruchs fest, so endet das Vertragsverhältnis mit der bestands- bzw. rechtskräftigen Feststellung des Verlusts des Prüfungsanspruchs im Sinne des § 32 Absatz 5 Satz 3 LHG, spätestens aber mit dem vorgesehenen Ende des Vertragsverhältnisses nach Ziffer 2.1. Unabhängig davon besteht die Kündigungsmöglichkeit nach Ziffer 10.3.
- 2.4. Können nicht alle Prüfungsverfahren innerhalb des in Ziffer 2.1. vorgesehenen Zeitraums abgeschlossen werden und kann deshalb die Bachelorgesamtnote nicht innerhalb dieses Zeitraums festgestellt werden, so verlängert sich der Vertrag auf Verlangen des/der Teilnehmers/in
 - 2.4.1. bis zur Erbringung bzw. der Abgabe der betreffenden Prüfungsleistungen;
 - 2.4.2. im Übrigen bis zur Bekanntgabe der Ergebnisse der Prüfungsleistungen der noch nicht abgeschlossenen Prüfungsverfahren in einem Notenbescheid der Hochschule;
 - 2.4.3. höchstens jedoch um 12 Monate.Das Verlängerungsverlangen ist bis zum Ablauf der vereinbarten Vertragslaufzeit schriftlich gegenüber dem Unternehmen geltend zu machen und zu begründen.
- 2.5. Wird der/die Teilnehmerin auf Antrag von der Verpflichtung zu einem ordnungsgemäßen Studium nach § 61 LHG befreit (Beurlaubung aufgrund des Vorliegens eines wichtigen Grundes oder Inanspruchnahme von Schutzzeiten entsprechend des Mutterschutzgesetzes, Elternzeit entsprechend des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes, Zeiten der Pflege einer oder eines nahen Angehörigen nach dem Pflegezeitgesetz) ruht der Studienvertrag; das Ruhen beginnt ab Zugang des Bescheids über die Genehmigung der Beurlaubung und endet zum für das Ende der Beurlaubung vorgesehenen Zeitpunkt. Der Vertrag verlängert sich um die Dauer der Beurlaubung.

3. PROBEZEIT

Die Probezeit beginnt mit dem Beginn des Vertragsverhältnisses und dauert _____ Monate¹.

4. VERTRAGSORT

Die Praxisphasen werden in _____ durchgeführt. Das Unternehmen behält sich eine Versetzung an andere Arbeitsstätten vor.

5. WÖCHENTLICHE AUSBILDUNGSZEIT IM UNTERNEHMEN

Die regelmäßige wöchentliche Ausbildungszeit im Unternehmen beträgt _____ Stunden.

¹ Laut §20 des Berufsbildungsgesetzes muss die Probezeit in der Ausbildung mindestens 1 Monat und darf höchstens 4 Monate betragen.

6. PFLICHTEN DES UNTERNEHMENS

- 6.1. Das Unternehmen stellt den/die Teilnehmer/in zum Studium an der Hochschule gemäß obigem Bildungsgang frei.
- 6.2. Ebenfalls stellt das Unternehmen den/die Teilnehmer/in für alle offiziellen Prüfungen an der Hochschule und der Industrie- und Handelskammer bzw. Handwerkskammer frei. Für Wiederholungen dieser Prüfungen und die Vorbereitung hierfür wird keine Freistellung gewährt. Für diese Zeiten nimmt der/die Teilnehmer/in Gleitzeit oder Urlaub.

7. PFLICHTEN DES/DER TEILNEHMERS/IN

- 7.1. Der/die Teilnehmer/in nimmt am Studium der Hochschule gemäß obigem Studiengang teil.
- 7.2. Der/die Teilnehmer/in ist zum Nachweis eines ordnungsgemäßen und erfolgreichen Studienverlaufs gegenüber dem Unternehmen nach jedem Semester verpflichtet. Dies muss in Form von Leistungsnachweisen, welche von der Hochschule ausgestellt werden, erfolgen.
- 7.3. Der/die Teilnehmerin verpflichtet sich, die ihm/ihr im Rahmen der Praxisphasen übertragenen Aufgaben sorgfältig und gewissenhaft auszuführen.
- 7.4. Der/die Teilnehmerin benachrichtigt bei Fehlen von Praxisphasen oder von Lehrveranstaltungen der Hochschule unter der Angabe von Gründen unverzüglich das Unternehmen und sendet ihm bei Krankheit oder Unfall spätestens am dritten Tage eine ärztliche Bescheinigung zu.
- 7.5. Der/die Teilnehmerin verpflichtet sich, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse auch nach seinem/i ihrem Ausscheiden Stillschweigen zu wahren.

8. URLAUB

Dem/der Teilnehmer/in stehen pro Kalenderjahr insgesamt _____ Arbeitstage Erholungsurlaub zu. Für die Berechnung eines Teilurlaubsanspruches wird § 6 BurlG analog verwendet. Vorlesungsfreie Arbeitstage des/der Teilnehmers/in an der Hochschule werden auf den Erholungsurlaub angerechnet. Der nach Abzug der vorlesungsfreien Tage verbleibende Urlaubsanspruch wird dem/der Teilnehmer/in während der Praxisphasen gewährt.

9. VERGÜTUNG UND SONSTIGE LEISTUNGEN

- 9.1. Das Unternehmen bezahlt dem/der Teilnehmer/in eine angemessene Vergütung, die monatlich ausbezahlt wird:
 - 9.1.1. Im Grundstudium (Studiensemester 1-4) _____ Euro
 - 9.1.2. Mit Beginn des Hauptstudiums (Studiensemester 5-9) _____ Euro
- 9.2. Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt.
- 9.3. Wird vom Unternehmen besondere Berufskleidung vorgeschrieben, so wird sie von ihm zur Verfügung gestellt.
- 9.4. Dem/der Teilnehmerin wird die Vergütung auch gezahlt,
 - 9.4.1. für die Zeit der Freistellung gemäß Ziffer 6.1.,
 - 9.4.2. bis zur Dauer von 6 Wochen, wenn er/sie
 - 9.4.2.1. infolge unverschuldeter Krankheit nicht an den Praxisphasen teilnehmen kann,
 - 9.4.2.2. aus einem sonstigen, in seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, ihre/seine Pflichten aus dem Vertragsverhältnis zu erfüllen.

10. KÜNDIGUNG

10.1. Kündigung während der Probezeit

Während der Probezeit kann das Vertragsverhältnis unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von zwei Wochen zum Monatsende ohne Angaben von Gründen gekündigt werden.

10.2. Kündigung nach Ablauf der Probezeit

Nach Ablauf der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis seitens des/der Teilnehmer/in mit einer Frist von zwei Wochen ordentlich gekündigt werden.

10.3. Kündigung aus wichtigem Grund

Das Vertragsverhältnis ist ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist aus wichtigem Grund kündbar. Ein wichtiger Grund ist insbesondere,

- 10.3.1. das endgültige Nichtbestehen der Abschlussprüfung im anerkannten Ausbildungsberuf,
- 10.3.2. der Ausschluss des/der Teilnehmers/in vom Studium an der Hochschule.

10.4. Form der Kündigung

Die Kündigung muss schriftlich, im Fall der Ziffern 10.2 und 10.3 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

Ort, Datum

Firma (Stempel, Unterschrift)

Teilnehmer/in (Unterschrift)